

**Соглашение о взаимодействии
Федеральной службы по аккредитации и
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

«9» октября 2012 г.

Федеральная служба по аккредитации (Росаккредитация), в лице Руководителя Росаккредитации С.В. Шипова, действующего на основании Положения о Федеральной службе по аккредитации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 17 октября 2011 г. № 845 «О Федеральной службе по аккредитации», и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России), в лице Министра М.А.Топилина, действующего на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации», руководствуясь Указом Президента Российской Федерации от 24 января 2011 г. № 86 «О единой национальной системе аккредитации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 февраля 2009 № 163 «Об аккредитации органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров), выполняющих работы по подтверждению соответствия» и иными нормативными правовыми актами, заключили Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом Соглашения является взаимодействие Сторон при рассмотрении Росаккредитацией документов при первичной аккредитации, аккредитации на новый срок, расширении области аккредитации (далее – аккредитация), и при осуществлении инспекционного контроля за аккредитованными организациями в сфере охраны труда и в части установления технических требований к средствам индивидуальной защиты, аттестации рабочих мест.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Росаккредитация:

2.1.1. рассматривает предложения Минтруда России по вопросу выбора организаций, имеющих экспертов по аккредитации (далее - экспертные организации), и определения состава экспертных групп, осуществляющих проверку соответствия юридических лиц и индивидуальных предпринимателей критериям аккредитации (далее – экспертные группы);

2.1.2. запрашивает и рассматривает предложения Минтруда России по формированию плана инспекционного контроля деятельности аккредитованных лиц, мотивированные обращения о проведении внепланового инспекционного контроля аккредитованных лиц, в которых должны быть указаны нарушения, допущенные аккредитованными лицами;

2.1.3. рассматривает предложения Минтруда России об участии должностных лиц Минтруда России в осуществлении проверки соответствия юридических лиц и индивидуальных предпринимателей критериям аккредитации;

2.1.4. заключает соглашения с находящимися в ведении Минтруда России организациями, определяющие порядок привлечения указанных организаций к проверке соответствия юридических лиц и индивидуальных предпринимателей критериям аккредитации в сфере охраны труда и в части установления технических требований к средствам индивидуальной защиты, аттестации рабочих мест;

2.1.5. информирует Минтруд России о приостановлении или прекращении действия аттестата аккредитации аккредитованного лица, осуществленном в результате проведения проверок, инициированных на основании обращений Минтруда России.

2.2. Минтруд России:

2.2.1. направляет в Росаккредитацию предложения по вопросу выбора экспертных организаций и определения состава экспертных групп, осуществляющих проверку соответствия юридических лиц и индивидуальных предпринимателей критериям аккредитации, а также по формированию плана инспекционного контроля деятельности аккредитованных лиц;

2.2.2. направляет в Росаккредитацию мотивированные обращения о проведении внепланового инспекционного контроля аккредитованных лиц, в которых должны быть указаны нарушения, допущенные аккредитованными лицами;

2.2.3. по запросам Росаккредитации направляет должностных лиц Минтруда России в состав экспертных групп для осуществления аккредитации и проведения контроля;

2.2.4. информирует о ставших известными фактах нарушения аккредитованными лицами обязательных требований в установленной сфере деятельности.

3. Заключительные положения

3.1. Внесение изменений и дополнений в Соглашение производится путем подписания дополнительного Соглашения между Росаккредитацией и Минтрудом России.

3.2. Разъяснения по Соглашению оформляются совместными письмами Росаккредитации и Минтруда России.

3.3. Соглашение вступает в силу с момента подписания.

3.4. Соглашение заключено на неопределенный срок и может быть расторгнуто в одностороннем порядке не ранее чем через тридцать дней с момента уведомления об этом другой стороны.

3.5. Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Министр труда и социальной защиты
Российской Федерации

Руководитель Федеральной службы
по аккредитации



М.А.Топилин



/С.В. Шипов/